

Immeuble CRS, Rue de la Brioche Dorée, Kaporo Cité (Kipé), Parcelle 15-16, Lot 5, Commune Ratoma,
Conakry - GUINEE | B.P. 128 | Tel. Bureau: +224-664202026 / 625250324 / 656442660
Email: GN_CountryRepresentative@global.crs.org Website: www.crs.org

Catholic Relief Services recrute : Gestionnaire de programme/Assistant technique - Renforcement des systèmes d'information sur la gestion sanitaire

DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Titre du poste : Gestionnaire de programme/Assistant technique - Renforcement des systèmes d'information sur la gestion sanitaire

Département : Programmes

Échelon : 10

Superviseur immédiat : Directeur du Projet Fonds mondial (Paludisme et RSS)

Pays/lieu : Guinée, Conakry

A propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) concrétise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous accueillons, comme une partie de notre personnel et en tant que partenaires, de personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin.

CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies des populations dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ou de nationalité. CRS opère en Guinée depuis 2000 en soutenant des opérations de secours et de développement avec des programmes axés sur les programmes d'intervention d'urgence, la santé, la consolidation de la paix, l'agriculture, l'éducation, et le renforcement du leadership local. CRS a également développé des relations solides avec les ministères techniques, les partenaires et les communautés que nous servons dans le pays.

Contexte du Projet :

La Guinée a obtenu du Fonds mondial une subvention dans le cadre de la lutte contre le paludisme et le renforcement du système de santé.

Depuis 2013, CRS est le Réciplendaire Principal de cette subvention et collabore avec le Ministère de la Santé (MS) à travers le Programme National de Lutte contre le Paludisme (PNLP), le BSD (Bureau Stratégique du Développement), la DNPM (Direction Nationale de la Pharmacie et du Médicament), la DNSCMT (Direction Nationale de la Santé Communautaire et de la Médecine Traditionnelle) et quatre (4) Sous Réciplendaires (SR) qui sont Plan Guinée, ChildFund, OCPH Caritas et Fondation Mounafanyi de Kindia (FMK).

Dans le cadre du Nouveau mécanisme de financement du Fonds mondial 2021-2023 (NFM3), CRS continue à soutenir le plan stratégique de lutte contre le paludisme du ministère de la Santé dans le but de mener le pays vers la pré-élimination d'ici 2023 en réduisant la morbidité et la mortalité liées au paludisme de 50% par rapport aux taux de 2016.

Résumé du poste :

En tant que Gestionnaire de programme/Assistant technique - SNIS, vous assurerez la supervision technique de la mise en œuvre du portefeuille SNIS et MEAL du Projet Paludisme et renforcement du Système de Santé, en particulier pour les grands projets complexes, en veillant à ce que des systèmes et des processus efficaces soient en place et soutiennent la qualité du travail de Catholic Relief Services (CRS) au service des pauvres et des vulnérables.

Responsabilités du poste :

En tant que gestionnaire de programme/ Assistant technique - SNIS, vous fournirez un appui technique, un mentorat et un renforcement des capacités aux unités du ministère de la Santé chargées de gérer le système national d'information sanitaire de la santé (SNIS) au niveau national et des districts. Vous collaborerez avec les secteurs du paludisme, de la tuberculose, du VIH et du COVID 19 pour renforcer la collaboration avec le SNIS. Vous fournirez un soutien dans les domaines de la prévention du paludisme, de la gestion des cas de paludisme, de la prévention du COVID 19 et du MEAL (suivi, évaluation, responsabilité et apprentissage) avec des activités ICT4D au niveau des établissements de santé et de la communauté, en veillant à ce que les activités soient mises en œuvre avec une haute qualité et selon aux recommandations de l'OMS.

Principales tâches

Les principales tâches comprendront, mais sans s'y limiter :

- Travailler en étroite collaboration avec le Programme national de lutte contre le paludisme (PNLP) et d'autres branches du ministère de la Santé (MS) responsables du SNIS, ainsi qu'avec l'OMS, l'USAID, l'UNICEF, l'ONUSIDA, l'Union européenne, GAVI, Roll Back Malaria et les programmes de lutte contre la tuberculose et autres institutions impliquées dans la prévention et la gestion du paludisme, de la tuberculose et du VIH.
- Assurer l'orientation technique du SNIS et MEAL au sein du projet de renforcement des systèmes de santé et de lutte contre le paludisme du Fonds mondial guinéen tout au long du cycle du projet afin de garantir que la conception, le démarrage, la mise en œuvre et la clôture du projet sont conformes aux principes de qualité de CRS et les normes, les directives des donateurs.
- Gérer la dynamique d'équipe et le bien-être du personnel. Fournir un encadrement, adapter stratégiquement les plans de développement individuels et compléter la gestion des performances pour les subordonnés directs.
- Appuyer la digitalisation des campagnes de CPS et de distribution des MILDA
- Appuyer le développement de l'apprentissage du programme - identifier les opportunités d'apprentissage, de recherche et de publications dans le domaine du paludisme et du renforcement des systèmes de santé et de la mise en œuvre de la politique MEAL. Faciliter la diffusion des pratiques prometteuses et des leçons apprises pour contribuer au

programme de gestion des connaissances de l'agence. Assurer l'intégration des innovations et des meilleures pratiques.

- Contribuer à la recherche proactive d'opportunités de nouveaux financements pour assurer la croissance du portefeuille HMIS et MEAL du programme de pays conformément aux priorités stratégiques du secteur du renforcement des systèmes de lutte contre le paludisme et de santé des agences, des régions et des PC. Servir de responsable technique et de rédacteur technique pour garantir la qualité des propositions selon les normes de l'agence et des donateurs. Contribuer aux plans et activités de budgétisation et de dotation en personnel pour les propositions.
- Appuyer les activités d'assistance technique et de renforcement des capacités du SNIS et MEAL pour le personnel et les organisations partenaires afin d'améliorer la qualité et l'impact du programme.
- Superviser l'identification, l'évaluation et le renforcement des partenariats pertinents pour le SNIS.
- Veiller à ce que les dépenses du projet soient opportunes et appropriées, conformément aux plans financiers, ainsi qu'à l'utilisation et à la gestion efficaces des sources matérielles du projet.
 - En collaboration avec MS-SNIS :
- Contribuer à la définition des priorités stratégiques pour le SNIS
- Soutenir la fonctionnalité et l'utilisation de DHIS2 et maintenir la contribution de toutes les parties prenantes
- Assurer l'interopérabilité entre les outils de collecte de données et la base de données nationale (DHIS2)
- Appuyer la décentralisation du DHIS2 aux niveaux des districts et des établissements de santé
- Appuyer la formation des équipes nationales, régionales, de district et des établissements de santé sur le SNIS
- Appuyer le développement, l'adaptation et la diffusion des outils de collecte de données SNIS
- Soutenir les activités visant à améliorer l'exhaustivité et la ponctualité des rapports mensuels des établissements de santé
- Appuyer la mise en œuvre des activités de lutte antivectorielle, liées à la distribution de moustiquaires insecticides de longue durée et à la communication pour le changement de comportement social
- Surveiller les indicateurs et l'impact global de la subvention, et travailler avec l'équipe de direction pour ajuster les stratégies techniques afin d'atteindre les objectifs
- Servir de point de contact principal dans la résolution des problèmes techniques rencontrés et proposer des solutions appropriées de haute qualité avec CRS, les partenaires et les organisations sous-récepteurs

Qualifications, expériences et capacités requises

- Maîtrise en santé publique, en informatique de la santé ou dans un domaine lié à l'épidémiologie ou aux statistiques. Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie de la formation.
- Au moins 5 ans d'expérience dans la gestion de projets de systèmes d'information sanitaire sur le terrain, avec de préférence au moins 2 à 3 ans de travail dans le domaine du paludisme, de la tuberculose ou du VIH.

- Au moins 3 ans d'expérience en matière de supervision, y compris l'évaluation des performances coaching. Expérience de la gestion du personnel et capacités propices à un environnement d'apprentissage.
- Expérience dans les thématiques relatives au MEAL et aux NTIC
- Expérience de la gestion de projets complexes, de préférence avec une ONG internationale en Afrique de l'Ouest.
- Avoir une bonne maîtrise en paramétrage et administration de DHIS2 serait un atout
- Capacité dans l'utilisation du MS Office, comprennent Word, Excel, Powerpoint, Outlook Express and Internet Explorer.
- Excellentes compétences organisationnelles, managériales et analytiques
- Connaissance de programmes de lutte contre le paludisme en particulier et en santé publique en général
- Très bonne capacité rédactionnelle et de production des rapports
- Flexible et apte à travailler dans des milieux multiculturels et sous pression
- Très bonne capacité dans la communication et dans les relations interpersonnelles
- Très bonne capacité didactique et andragogique
- Bonne expérience dans la conduite des études et enquêtes à la large échelle,
- Capacité avérée à établir et à maintenir des relations de travail efficaces avec les bailleurs de fonds, les représentants des ministères et d'autres partenaires de développement.
- Expérience dans la conception des projets et l'élaboration des documents de projets.
- Connaissance des meilleures pratiques de renforcement des capacités.
- Expérience avérée en suivi, évaluation et apprentissage des programmes.
- Expériences et compétences en création de réseaux et relations avec les bailleurs de fonds, organisations sœurs et partenaires religieux et de la société civile. Compréhension des principes du partenariat.
- Expérience de l'élaboration et de la communication d'une vision d'un programme/projet, de l'alignement des principales parties prenantes sur cette vision, et de l'assurance que la vision se traduit par un programme mis en œuvre efficacement.

Langues étrangères exigées/souhaitées : Maîtrise du français et connaissance l'anglais.

Voyages nécessaires : 30 - 40% de son temps total.

Principales relations de travail :

Supervision : Directeur du Projet Fonds mondial (Paludisme et RSS)

Interne : Directeur des Programmes CRS, équipe du projet FM, chefs des projets santé, Spécialiste de Développement des Affaires, MEAL Coordinateur, Finance Manager, Directeur/trice des Operations.

Externe : BSD, bailleurs de Fonds, PTF, Institutions Nationales et Internationales, Gouvernement, Services Techniques de l'Etat, organisations partenaires de CRS, autres organisations de la Société Civile, autorités locales, communautés, etc.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :

Celles-ci sont ancrées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation

- Établit des relations
- Développe le talent
- Esprit stratégique
- Responsabilité et gérance

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

Employeur respectueux de l'égalité des chances : CRS est un employeur qui respecte l'égalité des chances et ne pratique aucune discrimination fondée sur l'origine nationale, la caste, la religion, la race, le statut VIH, etc. Les candidates qualifiées sont encouragées à postuler.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection

Les procédures d'acquisition de talents de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, [GESTIONNAIREHMIS-2022](#) au plus tard le 15 septembre 2022

