

Catholic Relief Services recrute : Un (e) Gestionnaire de Projet, Suivi-Evaluation

DESCRIPTION DU POSTE :

Titre du poste : Gestionnaire de Projet, Suivi-évaluation, Redevabilité et Apprentissage

Département : Programmes

Échelon : Band 9

Superviseur immédiat : Chief of Party (COP)

Pays/lieu : Guinée/Conakry

***Cette position est subordonnée à l'obtention du financement.**

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS s'efforce de *sauver, de protéger et de transformer des vies* dans le besoin dans plus de 100 pays, sans égard à la race, à la religion ou à la nationalité. Le travail humanitaire et de développement de CRS est accompli grâce à des programmes d'intervention d'urgence, de VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Contexte :

CRS opère en Guinée depuis 2000 et soutient des opérations d'urgence et de développement dans le pays. Au fil des années, CRS s'est concentré sur la santé, la gouvernance, la consolidation de la paix, la prévention des conflits et l'éducation et a travaillé en étroite collaboration avec Caritas (OCPH / Caritas Guinée) et d'autres organisations locales. CRS a également développé de solides relations avec les différents départements ministériels et les services déconcentrés, les partenaires au développement et les communautés que nous servons dans le pays.

CRS est dans le processus de soumission d'une proposition de projet à USAID intitulé « *Wakili-Femme et Engagement* ». Le but du projet est de promouvoir une plus grande participation des femmes et des jeunes de Haute-Guinée, de N'Zérékoré et de Conakry aux mécanismes de consolidation de la paix et aux organes de décision en améliorant leur résilience économique et en renforçant les capacités des acteurs clés sur les droits et les devoirs des femmes et des jeunes. « *Wakili* » projet sera mis en œuvre en partenariat avec OCPH Conakry et Kankan/Caritas Guinée et WANEP en Haute-Guinée, à N'Zérékoré et à Conakry pour une période de quatre (4) ans.

Résumé du poste :

Vous gérerez et superviserez toutes les composantes de Suivi-évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL) sur le projet « *Wakili-Femme et Engagement* ». Vous assurerez la collecte responsable des données ; et des produits de production de rapports opportuns et de qualité. Vos compétences et vos connaissances en gestion liées au Suivi-évaluation,

Redevabilité et Apprentissage (MEAL) garantiront que le CP offre une programmation de haute qualité et travaille continuellement à l'amélioration de l'impact de sa programmation. Le/La Responsable MEAL doit entretenir une relation étroite avec le point de contact de suivi de la Mission de l'USAID.

Rôles et principales responsabilités :

- Gérer et mettre en œuvre toutes les activités MEAL tout au long du cycle de projet – conception, démarrage, mise en œuvre et clôture du projet – afin d'assurer une mise en œuvre efficace et efficiente conformément aux principes et normes de qualité du programme CRS et aux politiques, procédures et pratiques MEAL, aux exigences MEAL de l'USAID et aux bonnes pratiques de l'industrie. S'assurer que l'équipe de projet et le personnel des partenaires utilisent les systèmes et outils MEAL appropriés.
- Gérer efficacement les talents et superviser. Gérer la dynamique d'équipe et le bien-être du personnel. Fournir un encadrement, adapter stratégiquement les plans de développement individuels, contribuer au processus de recrutement du personnel de projet et compléter la gestion du rendement pour les subordonnés directs.
- Défendre l'apprentissage avec le personnel du projet et les équipes partenaires. Analyser et évaluer les données de performance du projet en suivant la politique MEAL et les bonnes pratiques de l'industrie, y compris l'utilisation de statistiques différentielles et inférentielles (données quantitatives) et l'analyse du contenu et des tendances (données qualitatives). Identifier de manière proactive les problèmes et les préoccupations et utiliser des processus participatifs pour surmonter les obstacles à la mise en œuvre, en encourageant la réflexion sur les questions, les hypothèses et les thèmes clés afin d'identifier et de combler les lacunes dans l'apprentissage. Promouvoir l'application de l'apprentissage afin d'améliorer la qualité des programmes et de renforcer l'influence de l'organisme auprès des intervenants externes.
- Agir en tant que personne-ressource clé pour MEAL dans la conception de projets et l'élaboration de propositions dans les domaines de programmation respectifs, en comblant les lacunes et en assumant des responsabilités de croissance, au besoin. Soutenir la conception de théories du changement au niveau du projet, de cadres de résultats, de proframes (cadres logiques) et de récits MEAL, y compris l'identification d'indicateurs clés de changement et de méthodes appropriées pour la collecte et l'utilisation des données.
- Diriger l'élaboration et le déploiement de systèmes MEAL au niveau du projet, y compris les plans de suivi du rendement ou les feuilles de référence des indicateurs de rendement, les tableaux de suivi du rendement des indicateurs, les instruments de collecte de données, les mécanismes de rétroaction et d'intervention et les plans de mise en œuvre détaillés qui conviennent à la portée.
- Coordonner la mise en œuvre des activités et des processus de suivi et de responsabilisation (y compris ICT4MEAL) conformément au plan de mise en œuvre détaillé et au système MEAL du projet.
- Assurer la qualité des données de suivi au moyen d'évaluations annuelles de la qualité des données. Soutenir activement la recherche et la réponse aux commentaires de tous les membres des communautés ciblées et d'autres parties prenantes.
- Assurer la qualité des données d'évaluation grâce à une bonne gestion des données. Au besoin, appuyer l'identification, le recrutement et la gestion des évaluateurs externes afin d'assurer une évaluation et un apprentissage de haute qualité.
- Représenter l'organisation auprès des donateurs, des groupes de travail des ONGI, des agences des Nations-Unis, des partenaires locaux concernés et des acteurs

gouvernementaux et communautaires locaux concernés. Aider à identifier, évaluer et renforcer les partenariats pertinents pour MEAL dans l'application appropriée des concepts, des outils et des approches de partenariat.

- Coordonner l'identification des capacités en personnel liées au MEAL et des besoins d'assistance technique des organisations partenaires, ainsi que le renforcement des capacités et les interventions requises pour soutenir la mise en œuvre de projets de qualité. Optimiser la participation des partenaires et le développement des capacités dans la mise en œuvre des systèmes MEAL.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Master en sciences sociales, planification du développement, planification en statistique appliquée/avancée ou tout autre diplôme équivalent en lien avec le Suivi-évaluation exigé.
- Minimum de trois ans d'expérience professionnelle pertinente avec de plus en plus de responsabilités, dans l'idéal dans une ONG internationale, avec au minimum deux ans d'expérience sur le terrain dans le Suivi-évaluation.
- Connaissance des principes et concepts techniques du Suivi-évaluation, Redevabilité et Apprentissage. Connaissance générale d'autres disciplines apparentées pour permettre une bonne approche intersectorielle.
- Expérience dans la conception de projets et l'élaboration de documents de projet. Expérience en rédaction de contenu pour les documents de projet.
- Connaissance des meilleures pratiques de renforcement des capacités.
- Expérience en suivi, évaluation des programmes et analyse des données qualitatives et quantitatives.
- Expériences et compétences en création de réseaux et relations avec les bailleurs de fonds, organisations sœurs et partenaires religieux et de la société civile. Compréhension des principes du partenariat.
- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférences en ligne, des systèmes de gestion de l'information et du budget et des réseaux de partage des connaissances.

Compétences personnelles

- Solides compétences en pensée critique et en résolution créative de problèmes avec la capacité de faire preuve de jugement.
- Solides compétences en gestion des relations et capacité de travailler efficacement avec des groupes culturellement diversifiés.
- Solides compétences en communication écrite et verbale avec capacité à rédiger des rapports
- Proactif, axé sur les résultats et le service

Langue étrangère exigée/souhaitée

Français : Maîtrise du français (à l'oral comme à l'écrit)

Anglais : Bonne connaissance de l'anglais (à l'oral comme à l'écrit)

Voyages nécessaires : 40% du temps



Principales relations de travail :

Supervision : Aucun

Interne : Chief of Party, Equipe de Projet, Représentant(e) Résident(e), Directeur des Programmes, Directeur des Operations, Coordinateur MEAL, Spécialiste de la Mobilisation des Ressources, Finance Manager, Chargé de Communication, Responsable Partenariat et Renforcement de Capacité, Conseillers Techniques de la région WARO, les équipes de Support des projets au siège

Externe : USAID, ONG partenaires, OCPH/Caritas Guinée, Organismes pairs, les représentants du gouvernement

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:

- Travail avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développement des talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, [MEAL-MANAGER2022](#) au plus tard le 26 août 2022.

Fait à Conakry, le 09 août 2022



SP