

## DESCRIPTION DE POSTE

**Titre du poste :** Conseiller Technique I MEAL (Suivi-évaluation, Redevabilité et Apprentissage, Redevabilité et Apprentissage)

**Département :** Programmes

**Échelon :** Band 9

**Superviseur immédiat :** Directeurs des Programmes

**Pays/lieu :** Guinée/Conakry

**Durée du contrat :** 1 an renouvelable

### A propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) concrétise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous accueillons les personnes de toutes les confessions religieuses et traditions laïques en tant que membres de notre personnel et en tant que partenaires ; et qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin.

### Background :

CRS opère en Guinée depuis 2000 et soutient des opérations d'urgence et de développement dans le pays. Au fil des années, CRS s'est concentré sur la santé, la gouvernance, la consolidation de la paix, la prévention des conflits et l'éducation et a travaillé en étroite collaboration avec Caritas (OCPH / Caritas Guinée) et d'autres organisations locales. CRS a également développé de solides relations avec les différents départements ministériels et les services déconcentrés, les partenaires au développement et les communautés que nous servons dans le pays.

CRS Guinée a toujours mérité la confiance en le confirmant comme récipiendaire principal pour la poursuite du programme de lutte contre le paludisme financé par le Fonds mondial pour le nouveau cycle de financement (janvier 2021 à décembre 2023). CRS Guinée a connu une croissance significative au niveau de la programmation au cours de l'année écoulée avec un potentiel de croissance dans divers secteurs dans les prochaines années. A côté duquel s'ajoute d'autres projets financés par CRS avec les fonds discrétionnaires.

### Résumé du poste :

Vous apporterez aux équipes des programmes-pays (CP) des conseils techniques et un appui dans une gamme de questions de conception et de mise en œuvre de programmes dans le domaine du suivi et évaluation (MEAL) en alignement avec les principes et normes de qualité des programmes de CRS, des directives des bailleurs de fonds et des meilleures pratiques du secteur, pour faire progresser la fourniture de programmes de qualité aux personnes pauvres et vulnérables. Vos conseils, vos connaissances et votre appui contribueront à déterminer à quel point les programmes de CRS dans le Suivi-évaluation, Redevabilité et Apprentissage seront efficaces, adaptatifs et innovants dans le monde entier.

### Responsabilités du poste :

- Appuyer la conception et contribuer à la mise en œuvre de stratégies, normes, outils et meilleures pratiques pour toute l'agence dans le Suivi-évaluation, Redevabilité et Apprentissage qui engagent efficacement les partenaires, les bailleurs de fonds et les gouvernements. Aider à garantir une approche intersectorielle qui comprenne le genre, l'intégration de la protection et la réduction des risques de catastrophes.

- Renforcer les capacités des différents responsables MEAL de CRS et des partenaires pour répondre aux exigences de leur poste et fournir une direction technique pour la conception d'un système MEAL de qualité, y compris des outils et des méthodes appropriés à l'étendue, au contexte et aux conditions techniques des différents projets.
- Apporter aux équipes des CP, à distance et sur place, des solutions techniques pour la planification stratégique et la meilleure manière d'appliquer les normes, meilleures pratiques, principes de partenariat, outils et S&E, pour aider à assurer une mise en œuvre de qualité élevée.
- Fournir une direction technique pour l'analyse de données qualitatives et quantitatives lors de la mise en œuvre du système MEAL
- Contribuer au travail de conception technique des documents de projets et dans certains cas le diriger. Appuyer le processus de préparation, conception, soumission et approbation de concepts de projets et de documents de projets complets. Selon les besoins, jouer le rôle de rédacteur technique dans les équipes d'élaboration de documents de projets. Conseiller les équipes des projets sur l'intégration des stratégies, priorités et exigences techniques des bailleurs de fonds dans l'approche de CRS.
- Appuyer les initiatives de renforcement des capacités dans le Suivi-évaluation, Redevabilité et Apprentissage pour les employés et partenaires en aidant à élaborer des stratégies d'apprentissage et de formation et des agendas/programmes de cours, en menant des formations et des ateliers et en faisant du coaching.
- Collecter et analyser les données du programme, repérer et partager les leçons apprises et les meilleures pratiques pour des projets particuliers afin de faciliter des améliorations dans la prise de décision et contribuer à l'agenda d'apprentissage du Suivi-évaluation, Redevabilité et Apprentissage.
- Contribuer à maintenir des relations avec les bailleurs de fonds, les organisations sœurs, les institutions de recherche et autres, participer à des forums en lien avec le Suivi-évaluation, Redevabilité et Apprentissage pour collecter et partager de meilleures pratiques et faire la promotion du travail de CRS.
- Coordonner toutes les activités de Suivi-évaluation, Redevabilité et Apprentissage au niveau du programme-pays.

### **Formation, expérience et capacités requises**

#### **Études et expérience**

- Master en sciences sociales, planification du développement, planification en statistique appliquée/avancée ou tout autre diplôme équivalent en lien avec le Suivi-évaluation exigé.
- Minimum de trois ans d'expérience professionnelle pertinente avec de plus en plus de responsabilités, dans l'idéal dans une ONG internationale, avec au minimum deux ans d'expérience sur le terrain dans le Suivi-évaluation.
- Connaissance des principes et concepts techniques du Suivi-évaluation, Redevabilité et Apprentissage. Connaissance générale d'autres disciplines apparentées pour permettre une bonne approche intersectorielle.
- Expérience dans la conception de projets et l'élaboration de documents de projet. Expérience en rédaction de contenu pour les documents de projet.
- Connaissance des meilleures pratiques de renforcement des capacités.
- Expérience en suivi, évaluation des programmes et analyse des données qualitatives et quantitatives.

- Expériences et compétences en création de réseaux et relations avec les bailleurs de fonds, organisations sœurs et partenaires religieux et de la société civile. Compréhension des principes du partenariat.
- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférences en ligne, des systèmes de gestion de l'information et du budget et des réseaux de partage des connaissances.

### **Compétences personnelles**

- Solides compétences en gestion des relations, avec la capacité d'influencer et d'obtenir une adhésion de personnes qui ne sont pas sous votre supervision directe et de travailler avec des personnes dans des contextes géographiques et culturels divers.
- Bonnes compétences stratégiques, analytiques, de résolution de problèmes et de pensée systémique avec la capacité d'avoir une vue d'ensemble et de porter des jugements sains.
- Bonnes compétences en rédaction technique
- Compétences en présentation, animation, formation, mentorat et coaching.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats.

### **Langue étrangère exigée/souhaitée**

**Français :** Maîtrise de la langue (à l'oral comme à l'écrit)

**Anglais :** Bonne connaissance de la langue (à l'oral comme à l'écrit)

**Voyages nécessaires :** 40% du temps

### **Principales relations de travail :**

**Supervision:** Project officer-Redevabilité, Project officer-ICT4D

**Interne :** Représentante Résidente, Directeur des programmes (HoP), Directeur des opérations, équipe des Finances, équipe des Opérations, équipe de l'Administration, équipe des Programmes, Conseillers Techniques de la région de l'Afrique de l'Ouest et du siège

**Externe :** Partenaires de mise en œuvre, le Gouvernement guinéen,

### **Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :**

*Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.*

- Relations de confiance
- Croissance professionnelle
- Partenariat
- Redevabilité

**Avertissement :** Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

**Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.**

*En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un(e) candidat(e) retenu(e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références*

*personnelles/professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.*

**CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.**

*NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.*

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : [employmentguinea@crs.org](mailto:employmentguinea@crs.org) en mettant en objet du mail seulement ce code, **CONSEILLER-MEAL** au plus tard le 08 aout 2022 à 12h heure.

