

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN FISCALISTE

A propos de CRS

Catholic Relief Services (CRS) est une organisation non gouvernementale internationale qui intervient dans le domaine humanitaire et de développement dans plus de 110 pays. Les programmes mis en œuvre par CRS assistent les populations les plus défavorables sur la seule base de leurs besoins, sans considération de religion, de race ni de nationalité. Pour mettre en œuvre ses programmes, CRS collabore avec des partenaires tant locaux qu'internationaux.

Contexte :

Catholic Relief Services-USCCB (CRS) met en pratique l'engagement des évêques des États-Unis à aider les pauvres et les personnes vulnérables. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous souhaitons la bienvenue au sein de notre personnel et en tant que partenaires à toutes personnes de confessions et traditions différentes qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin.

Catholic Relief Services-USCCB (CRS) a commencé ses activités en Guinée dans le domaine de l'assistance humanitaire depuis 2002. Aujourd'hui, CRS Guinée dispose d'un portefeuille varié de programmes touchant les populations les plus vulnérables dans des secteurs tels que l'Eau et l'Assainissement, les Urgences, la Santé ainsi que la gestion des conflits.

Dans la mise en œuvre de ses projets et programmes, CRS emploie du personnel à travers des contrats de travail, de prestation de services et de consultations. A cet effet, Il souhaite contracter un cabinet national spécialisé en fiscalité pour les conseils et les accompagnements nécessaires afin de s'assurer qu'il applique correctement toutes les règles et directives nationales en la matière.

1. OBJECTIF

L'objectif de la consultation est de revoir l'état de la paie et plus spécifiquement la composition du salaire de base de CRS Guinée, du Programme National de Lutte contre le Paludisme, de l'OCPH et de FMK conformément à la législation Guinéenne, en intégrant les primes non taxables dans les états de salaire et la revue du fichier de salaires de CRS Guinée pour l'année 2021. Le cabinet devra apporter aussi à CRS conseils et assistance technique en matière fiscale.

2. DUREE DE LA CONSULTATION

La consultation va se dérouler en trente (30) jours ouvrables pour la révision de la paie et une (1) année pour le conseil et assistance technique.

3. LIVRABLES

- ✓ Mise à disposition d'un état de salaire avec la composition des salaires incluant les primes aux différentes structures.
- ✓ Revoir le fichier de salaires de CRS Guinée pour l'année 2021.

4. PROFIL DU/ DE LA CONSULTANT (E)

Le/La consultant(e) ou le/la chef(fe) de mission doit avoir le profil suivant :

- ✓ Diplôme Universitaire de Master 2 ou tout autre diplôme universitaire de niveau minimum (BAC+5), en fiscalité, gestion, économie, finance, audit, contrôle de gestion, droit, ou domaines similaires ;
- ✓ Au moins cinq (05) années d'expériences dans le domaine du diplôme ou domaines assimilés ;
- ✓ Au moins cinq (05) années d'expériences spécifiques confirmées dans la mise en place d'un logiciel de paie et la préparation d'un fichier de paie avec les institutions Etatiques et/ou Institutions Internationales de développement (Banques de développement, ONG Internationales, Organismes des nations Unies et institutions de coopération latérales ou bilatérales) ;

5. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature devra comprendre :

- ✓ Une proposition technique
- ✓ Une proposition financière détaillée
- ✓ Un CV détaillé
- ✓ Les justificatifs ou preuves d'expériences (attestation de travail, attestation de bonne fin d'exécution, attestation de satisfaction ou satisfecit)
- ✓ Copie des diplômes

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes :

- Intégrité
- Gestion de relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développement des talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un(e) candidat(e) retenu(e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls(es) les candidats(es) retenus(es) seront contactés(es).

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, FISCALITE-CRS2022 au plus tard le 15 avril 2022 à 13H00 GMT.

Fait à Conakry le 29 mars 2022

